রেক্টর, বাংলাদেশ পাওয়ার ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

# বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২২– জুন ৩০, ২০২৩

# সূচিপত্র

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

সেকশন ৩: কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

## বাংলাদেশ পাওয়ার ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউটের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

## (Overview of the Performance of Bangladesh Power Management Institute)

**সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

**সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ**

বাংলাদেশ পাওয়ার ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট বিদ্যুৎ বিভাগের নিয়ন্ত্রণাধীন বিদ্যুৎ খাতের শীর্ষ প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান। বিদ্যুৎ খাতে সরকারি ও বেসরকারি খাতে কর্মরত প্রকৌশলী ও কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণের মাধ্যমে পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধি করা বিপিএমআই-এর প্রধান কাজ। ৮ জুন, ২০১৭ তারিখে রেজিস্ট্রেশন প্রাপ্তি এবং ৫ মে ২০১৮ তারিখে আনুষ্ঠানিক কার্যক্রম শুরু করার পর থেকে ৩০ মে ২০২২ সাল পর্যন্ত ১৮৪ টি প্রশিক্ষণ কোর্স এবং ৭ টি কর্মশালার মাধ্যমে ৮৩২১ জন কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। নিজস্ব কোন অবকাঠামো সুবিধা না থাকা সত্ত্বেও এসব প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। ডেসকোর মালিকানাধীন পূর্বাচলস্থ একটি ভবনে সীমিত পরিসরে প্রশিক্ষণ অবকাঠামো গড়ে তোলা হয়েছে, যেখানে আধুনিক প্রশিক্ষণ সুবিধা সৃজন করা হয়েছে।সাম্প্রতিককালে, কোভিড-১৯ মহামারীজনিত পরিস্থিতিতেও অনলাইন প্ল্যাটফর্মে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম অব্যাহত রাখা হয়েছে।

**সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ**

- নিজস্ব অফিস ভবন ও প্রশিক্ষণার্থীদের আবাসন ব্যবস্থা না থাকা।
- নিজস্ব প্রশিক্ষণ ল্যাব না থাকা।
- জনবলের স্বল্পতা
- অর্থসংস্থানের অনিশ্চয়তা
- উচ্চ দক্ষতাসম্পন্ন প্রশিক্ষকের স্বল্পতা

**ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

- বিদ্যুৎ উৎপাদন, সঞ্চালন ও বিতরণ এবং নবায়নযোগ্য জ্বালানি উন্নয়ন ও ব্যবস্থাপনা উন্নয়নের স্বার্থে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে এ খাতে কর্মকর্তা ও প্রকৌশলীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা;
- নবনিযুক্ত প্রকৌশলী ও কর্মকর্তাদের জন্য মানসম্মত বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ প্রদান অব্যাহত রাখা;
- মধ্যম ও সিনিয়র লেভেলের কর্মকর্তাদের জন্য মানসম্মত পেশাগত উন্নয়ন কার্যক্রম গ্রহণ করা;
- অনলাইন প্রশিক্ষণ কোর্স জোরদার করা;
- প্রয়োজনীয় সংখ্যক মানসম্মত প্রশিক্ষক গড়ে তোলা;
- প্রশিক্ষণ প্রয়োজনীয়তা নিরূপণ কার্যক্রম শুরু করা।

**২০২২-২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ**

(১) **আগস্ট ২০২২ এর মধ্যে প্রশিক্ষণ বর্ষপুঞ্জি প্রণয়ন।**

(২) **বিদ্যুৎ সেক্টরের ১০০০ জন কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান।**

(৩) **২ টি কর্মশালা আয়োজন।**

(৪) **১ টি বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ আয়োজন।**

(৫) **২ টি উচ্চতর প্রশিক্ষণ কোর্স সম্পাদন।**

# প্রস্তাবনা

**সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের** প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

রেক্টর, বাংলাদেশ পাওয়ার ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট

এবং

সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০২২ সালের ~~জুলাই~~ জুন মাসের......২৭..............তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তিস্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

## সেকশন ১

## রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission),কাযসম্পাদনের ক্ষেত্র, প্রধান কার্যাবলি

**১.১ রূপকল্প (Vision):** মানসম্মত বিদ্যুৎ সেবা প্রদানে সক্ষম দক্ষ জনবল সৃজন।

**১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):** যথাযথ প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে নিমিত্ত আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান প্রতিষ্ঠা।

### ১.৩ কার্য সম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ

১. বিদ্যুৎ খাতের কর্মীদের পেশাগত সক্ষমতার উন্নয়ন।

২. দক্ষ প্রশিক্ষক প্রস্তুত ।

৩. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।

৪. সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী চর্চা।

### ১.৪ প্রধান কার্যাবলি

১. বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন সংস্থা/কোম্পানির প্রকৌশলী ও কর্মকর্তাদের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ প্রদান;

২. বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন সংস্থা/কোম্পানির প্রকৌশলী ও কর্মকর্তাদের কারিগরি, ব্যবস্থাপনাগত প্রশিক্ষণ প্রদান;

৩. বিদ্যুৎ খাতে বেসরকারী কোম্পানির প্রকৌশলী ও কর্মকর্তাদের দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ প্রদান;

৪. বিদ্যুৎ বিভাগকে প্রশিক্ষণ এবং জনবলের দক্ষতা উন্নয়ন সম্পর্কিত পরামর্শ ও সহায়তা প্রদান;

৫. জাতীয় ও আন্তর্জাতিক কর্মশালা, সেমিনার, সিম্পোজিয়াম ও কনফারেন্স আয়োজন; এবং

৬. সমধর্মী আন্তর্জাতিক প্রতিষ্ঠানের সাথে অংশীদারিত্ব প্রতিষ্ঠা ও নেটওয়ার্কিং বৃদ্ধি।

## সেকশন ২

### বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব

| চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | একক | প্রকৃত অর্জন | | | লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২৩ | প্রক্ষেপণ | | নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম | উপাত্তসূত্র |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ২০১৯-২০ | ২০২০-২১ | ২০২১-২২ মে ২২ | | ২০২৩-২৪ | ২০২৪-২৫ | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ |
| মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহে সক্ষমতা বৃদ্ধি | প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা | জন | ১২৬৩ | ৩৩০২ | ২৮৬৮ | ১০০০ জন | ১০৮০ জন | ১২৩০ জন | বিদ্যুৎ বিভাগের আওতাধীন সংস্থা ও কোম্পানিসমূহ | বিদ্যুৎ বিভাগ ও আওতাধীন সংস্থামূহের বার্ষিক প্রতিবেদন |

# সেকশন ৩ কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

| কর্ম সম্পাদন ক্ষেত্র | ক্ষেত্রের মান ৭০ | কার্যক্রম | কর্ম সম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্ম সম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন | | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩ | | | | | প্রক্ষেপণ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ১৯-২০ | ২০-২১ | ২১-২২ | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২৪-২৫ |
| | | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| | **কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র সমূহ(বিধি/আইন দ্বারা নির্ধারিত দায়িত্ব** অনুযায়ী, সর্বোচ্চ ৫টি) | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] বিদ্যুৎ খাতের কর্মীদের পেশাগত সক্ষমতার উন্নয়ন | **৩০** | [১.১] প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি প্রণয়ন | প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি প্রণীত | তারিখ | তারিখ | ১০ | ৩১/৭/২০ | ৩১/৭/২০ ২১ | | ৩১ আগস্ট, ২০২২ | ৩০ সেপ্টেঃ, ২০২২ | ৩১ অক্টোঃ ২০২২ | ৩০ নভেঃ, ২০২২ | - | - |
| | | [১.২] কারিগরি, আর্থিক ও ব্যবস্থাপনা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রদান | প্রশিক্ষিত কর্মকর্তার সংখ্যা | সমষ্টি | সংখ্যা | ১৫ | ১২৬৩ | ৩৩০২ | ২৮৬৮ মে ২২ পযন্ত | ১০০০ | ৯৫০ | ৯০০ | ৮৫০ | ৮০০ | ১০৮০ |
| | | [১.৩] নবনিযুক্ত প্রকৌশলী/ কর্মকর্তাদের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ সম্পাদন | সম্পাদিত প্রশিক্ষণ কোর্স | সমষ্ঠি | সংখ্যা | ৫ | ১ | ২ | ১ | ১ | | | | | ১ |
| [২] প্রশিক্ষণ প্রদানে সক্ষমতা বৃদ্ধি | | [২.১] উচ্চতর প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ আয়োজন | সম্পাদিত উচ্চতর প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ কোর্স | সমষ্টি | সংখ্যা | ১০ | - | | - | ২ | ১ | | | | ২ |
| | | [২.২] প্রশিক্ষণ সক্ষমতা বৃদ্ধি সংক্রান্ত ওয়ার্কশপ আয়োজন | আয়োজিত ওয়ার্কশপ | সমষ্টি | সংখ্যা | ১০ | ১ | ২ | ২ | ২ | -১ | - | - | - | ২ |

| কর্ম সম্পাদন ক্ষেত্র | ক্ষেত্রের মান ৭০ | কার্যক্রম | কর্ম সম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্ম সম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন | | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩ | | | | | প্রক্ষেপণ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | ১৯-২০ | ২০-২১ | ২১-২২ | অসাধারণ | অতি উত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২৪-২৫ |
| | | | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| [৩] বিপিএমআই-এর অবকাঠামোগত ও প্রশিক্ষণ সুবিধা বৃদ্ধি | | [৩.১] প্রশিক্ষণে ডিজিটাল/ আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার | সফটওয়্যারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাপনা সম্পাদিত | গড় | % | ১০ | - | | ৮০- | ৫০ | ৪০ | ৩০ | - | - | ৬০ |
| [৪] সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী চর্চার মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়ন | | [৪.১] উত্তম গাড়িচালক ও পরিচ্ছন্নতা কর্মী নির্ধারণ | বাছাইকৃত কর্মী | সমষ্টি | সংখ্যা | ৫ | - | - | ১ | ৪ | ৩ | ২ | ১ | - | ৪ |
| | | [৪.২] সফটওয়্যার ব্যবহার করে সম্পদ ব্যবস্থাপনা সম্পাদন | সফটওয়্যার মাধ্যমে সম্পদ ব্যবস্থাপনা সম্পাদিত | গড় | % | ৫ | - | - | - | ৫০ | ৪০ | ৩০ | ২০ | ১০ | ৬০ |

আমি, রেক্টর, বাংলাদেশ পাওয়ার ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়- এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি,সচিব, বিদ্যুৎ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়, রেক্টর, বাংলাদেশ পাওয়ার ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ

.................................................................

রেক্টর,
বাংলাদেশ পাওয়ার ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট

.............................................

তারিখ

.................................................................

সচিব
বিদ্যুৎ বিভাগ,
বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়

.............................................

তারিখ

সংযোজনী-১

## শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

| | |
|---|---|
| আরপিসিএল | রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিঃ |
| এপিএ | অ্যানুয়াল পারফরমেন্স এগ্রিমেন্ট |
| এপিএসসিএল | আশুগঞ্জ পাওয়ার স্টেশন কোম্পানি লিঃ |
| এনডাব্লুপিজিসিএল | নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ |
| ওজোপাডিকো | ওয়েস্ট-জোন পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিঃ |
| ইজিসিবি | ইলেক্ট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানি লিঃ |
| কেপিআই | কি পারফরমেন্স ইনডিকেটর |
| বি-আর পাওয়ার জেন | বিপিডিবি-আর পি সি এল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ |
| বিআইএফপিসিএল | বাংলাদেশ-ইন্ডিয়া ফ্রেন্ডশিপ পাওয়ার কোম্পা নিলিঃ |
| বিইআরসি | বাংলাদেশ এনার্জি রেগুলেটরি কমিশন |
| বিআরইবি | বাংলাদেশ রুরাল ইলেক্ট্রিফিকেশন বোর্ড |
| বিপিডিবি | বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড |
| **বিপিএমআই** | বাংলাদেশ পাওয়ার ম্যানেজমেন্ট ইনস্টিটিউট |
| **পিপিএ** | **পাওয়ার পারচেজ এগ্রিমেন্ট** |
| **টিপিপি** | **টেকনিকেল প্রজেক্ট প্রোফর্মা** |
| **ডেসকো** | **ঢাকা ইলেক্ট্রিক সাপ্লাই কোম্পানি লিঃ** |
| **ডিপিডিসি** | **ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিঃ** |
| **নেসকো** | **নর্দার্ন পাওয়ার কোম্পানি লিঃ** |
| **সিপিজিসিএল** | **কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ** |
| **স্রেডা** | **সাসটেইনেবল এন্ড রিনিউয়েবল এনার্জি ডেভেলপমেন্ট অথরিটি** |

**সংযোজনী-২**

**কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক**

| ক্রমিক নম্বর | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা | লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক |
|---|---|---|---|---|
| ১ | [১.১] প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি প্রণয়ন | প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি প্রণীত | প্রোগ্রাম ও প্ল্যানিং উইং | বর্ষপঞ্জির প্রকাশ |
| ২ | [১.২] বুনিয়াদি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা | বুনিয়াদি প্রশিক্ষণের আয়োজিত | প্রশিক্ষণ উইং | মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৩ | [১.৩] কারিগরি, আর্থিক ও ব্যবস্থাপনা বিষয়ক প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণ প্রদান | কারিগরি, আর্থিক ও ব্যবস্থাপনা বিষয়ক প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষিত কর্মকর্তা | প্রশিক্ষণ উইং | মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৪ | [১.৪] প্রশিক্ষণ জন দিবস অর্জন | প্রশিক্ষণ জন দিবস অর্জিত | প্রশিক্ষণ উইং | মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৫ | [১.৫] প্রশিক্ষণ জন ঘন্টাঅর্জন | প্রশিক্ষণ জন ঘন্টা অর্জিত্ | প্রশিক্ষণ উইং | মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৬ | [২.১] প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ প্রদানের আয়োজন | প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ আয়োজিত | প্রশিক্ষণ উইং | মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৭ | [২.২] প্রশিক্ষণ সক্ষমতা বৃদ্ধি সংক্রান্ত ওয়ার্কশপ আয়োজন | প্রশিক্ষণ সক্ষমতা বৃদ্ধি সংক্রান্ত ওয়ার্কশপ অনুষ্ঠিত | প্রশাসন উইং | মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন |
| ৮ | [৩.১] অনলাইন প্রশিক্ষণ সুবিধা সৃজন | অনলাইন প্রশিক্ষণ সুবিধা সৃজিত | প্রশাসন উইং | এপিএ প্রতিবেদন |
| ৯ | [৩.২] লাইব্রেরির জন্য বই ক্রয় | লাইব্রেরির জন্য বই ক্রয়কৃত | প্রোগ্রাম ও প্ল্যানিং উইং | এপিএ প্রতিবেদন |
| ১০ | [৪.১] সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী বিষয়ে কর্মশালার আয়োজন করা | সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী বিষয়ে কর্মশালার আয়োজিত | প্রশাসন উইং | মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন |

## সংযোজনী-৩

### অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

| কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | যে সকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট | সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল |
|---|---|---|---|
| প্রশিক্ষণ প্রদান করা | প্রশিক্ষণ প্রদানকৃত | বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড | • সকল সংস্থা/কোম্পানির প্রধানদের সাথে যোগাযোগ<br>• সকল সংস্থা/কোম্পানির প্রশিক্ষণ শাখার সাথে বিপিএমআই-এর প্রশিক্ষণ উইং-এর সরাসরি যোগাযোগ<br>• বিদ্যুৎ বিভাগের মাসিক সমন্বয় সভায় আলোচনা<br>• বিপিএমআই কর্তৃক সময়ে সময়ে সকল সংস্থা/কোম্পানির প্রশিক্ষণ শাখার কর্মকর্তাদের নিয়ে প্রশিক্ষণ সমন্বয় বিষয়ে সভা অনুষ্ঠান<br>• প্রশিক্ষণ ক্যালেন্ডার প্রণয়নের জন্য সংস্থা/কোম্পানির প্রশিক্ষণ শাখার কর্মকর্তাদের নিয়ে সভা অনুষ্ঠান<br>• প্রশিক্ষণ ক্যালেন্ডার ও কারিকুলাম বিষয়ে সংস্থা/কোম্পানির প্রশিক্ষণ শাখার কর্মকর্তাদের নিয়ে সময়ে সময়ে কর্মশালার আয়োজন<br>• সংস্থা/কোম্পানির প্রশিক্ষণ শাখার কর্মকর্তাদের নিয়ে সময়ে সময়ে অনানুষ্ঠানিক সভা/ আলোচনা<br>• বিপিএমআই-এর বোর্ডসভা<br>• বিপিএমআই-এর বার্ষিক সাধারণ সভা |
| | | বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড | |
| | | সাসটেইনেবল এন্ড রিনিউয়েবল এনার্জি ডেভেলপমেন্ট অথরিটি | |
| | | পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ | |
| | | ঢাকা পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিঃ | |
| | | ঢাকা ইলেক্ট্রিক সাপ্লাই কোম্পানি লিঃ | |
| | | ওয়েস্ট জোন পাওয়ার ডিস্ট্রিবিউশন কোম্পানি লিঃ | |
| | | নর্দার্ন ইলেক্ট্রিসিটি সাপ্লাই কোম্পানি লিঃ | |
| | | আশুগঞ্জ পাওয়ার স্টেশন কোম্পানি লিঃ | |
| | | নর্থ-ওয়েস্ট পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ | |
| | | ইলেক্ট্রিসিটি জেনারেশন কোম্পানি লিঃ | |
| | | কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিঃ | |
| | | রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিঃ | |
| | | বি-আর পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি লিঃ | |
| | | আইপিপিসমূহ | |